

Formation « *Execview* : la synthèse pour décideurs »

Comprendre l'étendue de Praxeme pour décider de son utilisation

Contexte

Pour maîtriser leurs projets et les transformations ambitieuses qu'on leur demande, les managers doivent appréhender les multiples facettes de leurs entreprises ou des systèmes qu'ils construisent ou transforment. Ils sont donc les premiers concernés par la notion de méthodologie d'entreprise. Cependant, leurs charges quotidiennes et la pression qu'ils subissent font qu'ils peuvent rarement prendre leur distance pour s'interroger sur la meilleure façon de procéder.

Ce module bref est conçu principalement pour eux, de façon à leur donner une vue d'ensemble de Praxeme, en un minimum de temps.

Objectif

Comprendre l'étendue de Praxeme pour décider de son utilisation

Le module présente le potentiel de transformation apporté par Praxeme. Il est conçu pour faciliter la prise de décision sur l'adoption éventuelle de tout ou partie de la méthodologie d'entreprise.

Il donne une compréhension générale de la méthodologie et présente ses messages clefs.

Public

La formation se donne selon deux formules :

- A) sessions pour décideurs uniquement (possibilité de sessions individuelles) ;
- B) sessions pour tous profils.

Prérequis

Aucun.

La formation est conçue comme une première approche de la méthodologie d'entreprise. Elle peut être précédée d'un entretien, de façon à mieux cibler les réponses attendues.

Points forts

- Approche situations/réponses.
- Présentation de nombreux retours d'expérience pour illustrer chaque situation type.
- Indications chiffrées des coûts et bénéfices.

Modalités

- Durée : 1/2 jour (3 h pour formule A ; 4 h pour B)
- Langue : session en français ou en anglais
- Code : « ExV »
- Tarif (inscription individuelle aux sessions publiques) :
 - formule A : 600 € HT ;
 - formule B : 450 € HT.

Le calendrier des sessions est consultable sur : <http://www.praxademia.com/calendrier/>

Formation « *Execview* : la synthèse pour décideurs » (suite)

Exemples de questions traitées

- *Que peut apporter l'utilisation de Praxeme dans les projets ? Dans un programme de transformation ?*
- *Je dois répondre à une orientation stratégique émise par la direction générale. Comment puis-je m'y prendre ?*
- *Quels sont les procédés qui répondent à mes préoccupations et qui peuvent m'aider dans mes actions ?*
- *Je dois réduire les coûts sans perdre en qualité et en productivité : Comment résoudre la quadrature du cercle ?*
- *Mon tableau de bord me renvoie-t-il une image fidèle de la performance de mon unité ?*
- *Comment puis-je motiver mes collaborateurs alors qu'ils se montrent inquiets face à la rationalisation en cours ?*
- *Je veux rendre mon entreprise plus agile, mon SI moins redondant... Y a-t-il des actions simples que je puisse entreprendre sans risque ?*

Thèmes : stratégie, ressources humaines, compétences, efficacité, satisfaction du client, organisation, transformation d'entreprise, conduite du changement, connaissance métier, innovation, segmentation, culture d'entreprise, refonte de système d'information, langage commun, indicateurs de performance, réingénierie de processus, transition

Programme de la formation

Contexte : les situations de crise

Typologie de situations pour l'entreprise, pour la DSI
Catégories de transformation et les risques associés
Les pratiques de l'innovation
Besoins de compétences et de méthodes
Le coût de l'absence de méthode
Un historique des pratiques et des styles de management
La difficulté de la prise de décision dans l'environnement contemporain
Complexité ou complication : les cauchemars
Les risques actuels

Réponses

Présentation de la méthode Praxeme et de l'initiative pour une méthode publique
Notion de méthodologie d'entreprise
Que faut-il entendre par « transformation » ?
De l'informatique au numérique : un changement d'attitude radical.
Les disciplines de la transformation et leur organisation

Première retombée : un cadre commun pour organiser la coopération et la circulation des idées

Les réponses à chaque situation identifiée dans la première partie

Armature de la méthodologie

→ Donner une idée plus précise de la structure et du contenu de la méthode

Les principes structurants

Ce qui change par rapport aux habitudes de pensée ; en quoi ceci garantit le retour sur investissement ?

La cartographie des compétences : un instrument indispensable pour organiser la coopération

Passage à l'acte

Comment adopter Praxeme, en tout ou en partie ?

- Réussir sa transition méthodologique
- Mettre en place une direction de la transformation ou un organe similaire
- Ajuster le rythme et la portée de la transformation
- S'appuyer sur l'écosystème pour asseoir sa légitimité
- Jeter rapidement les bases du référentiel de description de l'entreprise et légitimer le pouvoir de transformation